

Reacción escrita inmediata

Nombre: <u>Odalys Gómez Millán</u>	Fecha: <u>DEC-05-2014</u>
Curso: <u>ETEL 601</u>	Facilitador: <u>Profesora: Laylaniee Torres</u>
PT: <u>n/a</u>	Sección: <u>n/a</u>

El/La facilitador/a proveerá una o más preguntas para ser contestadas según lo que se ha discutido en clase. Deberá entregar la hoja antes de finalizar el taller.

Pregunta(s):	¿Qué es desarrollo profesional?
Pregunta(s):	¿Qué es salud ocupacional?
<p>¿Qué es desarrollo profesional?</p> <p>El desarrollo profesional envuelve el desarrollo de los empleados para realizar diferentes tareas que pueden surgir por cambios de actividades y puestos. Estos cambios encierran la ejecución de tareas cada vez más retadoras y con mayor responsabilidad..</p> <p>¿Qué es salud ocupacional?</p> <p>Esta busca controlar, reducir accidentes y enfermedades mediante la reducción de condiciones de riesgo. Busca mantener la capacidad de trabajo en el empleado cuidando su salud física y psicológica.</p> <p>Referencias:</p> <p>Toscano, O. (2013). Capacitación y desarrollo de recursos humanos. Recuperado de http://www.slideshare.net/osvaldoeltoch/presentacin-1-capacitacion-y-desarrollo-de-recursos-humanos</p> <p>Rrhh-web.com. (S.F.). La capacitación en la administración de recursos humanos. Recuperado de http://www.rrhh-web.com/capacitacion.html</p> <p>Productividad Laboral. (2014). Elementos Conceptuales. Recuperado de http://www.productividad.org.mx/es/elementos_concep.aspx</p> <p>Definición.de. (S.F.). Salud Ocupacional. Recuperado de http://definicion.de/salud-ocupacional/</p> <p>Fernández, N. (2002). El desarrollo profesional de los trabajadores como ventaja competitiva de las empresas. Recuperado de http://www.ehu.es/cuadernosdegestion/documentos/214.pdf</p>	

