Escuela de Estudios Profesionales

Programa Ahora

Universidad del Turabo en Yabucoa

Taller 6

Evaluación del Proyecto de Omayra Cosme

Odalys Gómez Millán

06 de diciembre de 2015

PRTE 640

Profesora: G. Viruet

Evaluación del Proyecto según los niveles de Kirckpatrick

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nivel | Cumple | No Cumple | Comentarios |
| Nivel 1 Reacción | | | |
| 1. El material presentado en el curso/adiestramiento es relevante al tema presentado. | X |  | El adiestramiento es fácil de trabajar y mantiene interesado al estudiante. En adición lo motiva a pasar al siguiente nivel. |
| 1. La plataforma para trabajar el curso/adiestramiento es sencilla y fácil de utilizar. | X |  |
| 1. El tiempo de duración para el curso/adiestramiento es adecuado al tema presentado. | X |  |
| 1. Se sintió cómodo al realizar el curso/adiestramiento. | X |  |
| Nivel 2 Aprendizaje | | | |
| 1. Las actividades dentro del curso/adiestramiento fueron adecuadas para el tema presentado. | X |  | Integra diversas herramientas tecnológicas adecuadas para lograr el aprendizaje. |
| 1. El material se presentó de forma lógica. | X |  |
| 1. Las actividades y tareas están acordes con los objetivos. | X |  |
| 1. Los materiales apoyan el proceso de enseñanza. | x |  |
| Nivel 3 Actitud | | | |
| 1. El curso/adiestramiento lo ayuda a realizar mejor sus tareas. | X |  | El repaso de reválida preparo a los estudiantes para realizar el repaso impartido por la junta dental examinadora. |
| 1. El curso/adiestramiento aumento su conocimiento en el tema. | X |  |
| 1. El curso/adiestramiento me ofrece mayor competitividad. | X |  |
| Nivel 4 Resultados | | | |
| 1. El curso/adiestramiento me permite seguir realizando las tareas con mayor eficiencia laboral. | X |  | Si, contribuye a mejorar los porcentajes de empleabilidad a consecuencia de la aprobación de la reválida por los estudiantes. Además lleva a la institución a cumplir con los porcientos de ASICS |
| 1. El curso/adiestramiento mejoro el desempeño de la organización. | X |  |

Referencias:

Divela, E. (2007). Proceso de Capacitación en RR.HH. Recuperado de http://capderrhh.blogspot.com/2007/12/propuesta-de-kirkpatrick.html

Equipo de Net-learning. (2013). Cómo evaluar una propuesta de formación. Recuperado de http://www.net-learning.com.ar/blog/notas-de-prensa/como-evaluar-una-propuesta-de-formacion.html

Rodríguez, J. (2005). El Modelo Kirckpatrick para la Evaluación de la Formación. Recuperado de http://www.uhu.es/yolanda.pelayo/docencia/Virtualizacion/2-contenidos/parte%204/MODELO%20DE%20KIRCKPATRICK.pdf