



## Collection

Users can Collect posts into a printable, sortable format. Collections are a good way to organize posts for quick reading. A Collection must be created to tag posts. [More Help](#)

<b>Thread:</b>	Foro 1/ Taller 2	<b>Posted Date:</b>	November 18, 2014 12:44 PM
<b>Post:</b>	RE: Foro 1/ Taller 2	<b>Status:</b>	Published
<b>Author:</b>	<b>ODALYS GOMEZ MILLAN</b>		

Saludos;

Hola:

De todo lo que menciona lo más relevante para mí es cuando indica que la parte de capacitación envuelve la inclusión de actitudes. Muchas veces nos enfocamos en los pasos técnicos para la realización de una tarea o trabajo en particular y olvidamos los componentes asociados a la actitud que debemos tener para desarrollar y movernos a otras tareas.

El poseer las actitudes correctas a favor de la adquisición de nuevas tareas y conocimientos hace la diferencia en la ejecución del individuo y el tiempo en que el mismo es considerado como calificado para realizarla en carácter individual de forma que garantice una ejecución/trabajo de calidad.

Referencias:

Toscano, O. (2013). Capacitación y desarrollo de recursos humanos. Recuperado de <http://www.slideshare.net/osvaldoeltoch/presentacin-1-capacitacion-y-desarrollo-de-recursos-humanos>

De León, A. (2003). El adiestramiento: Desde la teoría hasta el método. Recuperado de <https://opa.uprrp.edu/InvInsDocs/PRESENTAdiestramientofinal.pdf>

Definición ABC. (S.F.). Definición de Entrenamiento. Recuperado de <http://www.definicionabc.com/general/entrenamiento.php>

(Post is Read)

<b>Thread:</b>	Conceptos/Video Foro 1	<b>Posted Date:</b>	November 18, 2014 11:24 AM
<b>Post:</b>	RE: Conceptos/Video Foro 1	<b>Status:</b>	Published
<b>Author:</b>	<b>ODALYS GOMEZ MILLAN</b>		

Corrección a las referencias que aplican a mi escrito (aportación):

Cuando se habla de capacitación se refiere a la adquisición de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos que contribuyen al desarrollo del individuo para realizar una actividad. Envuelve la teoría, la clase, el concepto, estudio, contesta el cómo, cuándo y porque sobre un tema en particular.

El adiestramiento es el proceso donde se estimula al individuo para aumentar sus conocimientos, destrezas y habilidades. Está basado en la motivación para pasar de la capacitación al entrenamiento donde envuelve destrezas, conocimientos y habilidades. En este proceso vemos la ejecución supervisada donde se unen conceptos previos dados en la capacitación, técnicas y teorías de aprendizaje.

Mientras el entrenamiento es la preparación para realizar una función. En este punto envuelve la práctica de la función/tarea asistida por un experto en la misma hasta que el individuo (aprendiz) se considera diestro para realizarla individualmente.

En cuanto al video puedo mencionar que refleja cada uno de los puntos mencionados dentro de la definición de capacitación, adiestramiento y entrenamiento. Se puede ver la capacitación cuando se le ofreció al aprendiz la parte teórica y técnica asociado al "grooming". El adiestramiento se identifica cuando se le ofreció la motivación de realizar bien su trabajo de forma que el cliente este satisfecho y el entrenamiento o práctica la vimos cuando la muchacha que está en el video utiliza un perrito de juguete para simular la tarea a ejecutar. Me gustaría añadir que cuando se capacita a un individuo hace falta desarrollar habilidades técnicas pero estas van en conjunto con otras que son intrínsecas del ser humano. Es importando desarrollar destrezas de cumplimiento, valores y morales.

#### Referencias:

Toscano, O. (2013). Capacitación y desarrollo de recursos humanos. Recuperado de <http://www.slideshare.net/osvaldoeltoch/presentacin-1-capacitacion-y-desarrollo-de-recursos-humanos>

De León, A. (2003). El adiestramiento: Desde la teoría hasta el método. Recuperado de <https://opa.uprrp.edu/InvInsDocs/PRESENTAdiestramientofinal.pdf>

Definición ABC. (S.F.). Definición de Entrenamiento. Recuperado de <http://www.definicionabc.com/general/entrenamiento.php>

(Post is Read)

<b>Thread:</b>	Análisis de conceptos y vídeo	<b>Posted Date:</b>	November 18, 2014 11:21 AM
<b>Post:</b>	RE: Análisis de conceptos y vídeo	<b>Status:</b>	Published
<b>Author:</b>	<b>ODALYS GOMEZ MILLAN</b>		

Corrección a las Referencias que le aplican a mi aportación:

Hola:

Quiero aportar a su escrito pero antes deseo indicarle que estoy completamente de acuerdo con usted en cada uno de los puntos que menciona. Ciertamente, contar un el personal calificado es un beneficio para el empleador y el empleado. Cuando se cuenta con el personal calificado las tareas, trabajos y funciones son realizadas en carácter individual por cada empleado y garantizando una ejecución de calidad o en cumplimiento. Cuando contamos con el personal calificado en varias tareas o funciones podemos sacar el mayor provecho del recurso y beneficiar de esta forma el negocio.

Referencias:

Toscano, O. (2013). Capacitación y desarrollo de recursos humanos. Recuperado de <http://www.slideshare.net/osvaldoeltoch/presentacin-1-capacitacion-y-desarrollo-de-recursos-humanos>

De León, A. (2003). El adiestramiento: Desde la teoría hasta el método. Recuperado de <https://opa.uprrp.edu/InvInsDocs/PRESENTAdiestramientofinal.pdf>

Definición ABC. (S.F.). Definición de Entrenamiento. Recuperado de <http://www.definicionabc.com/general/entrenamiento.php>

(Post is Read)

<b>Thread:</b>	Análisis de conceptos y vídeo	<b>Posted Date:</b>	November 18, 2014 11:14 AM
<b>Post:</b>	RE: Análisis de conceptos y vídeo	<b>Status:</b>	Published
<b>Author:</b>	<b>ODALYS GOMEZ MILLAN</b>		

Hola:

Quiero aportar a su escrito pero antes deseo indicarle que estoy completamente de acuerdo con usted en cada uno de los puntos que menciona. Ciertamente, contar un el personal calificado es un beneficio para el empleador y el empleado. Cuando se cuenta con el personal calificado las tareas, trabajos y funciones son realizadas en carácter individual por cada empleado y garantizando una ejecución de calidad o en cumplimiento. Cuando contamos con el personal calificado en varias tareas o funciones podemos sacar el mayor provecho del recurso y beneficiar de esta forma el negocio.

Referencias:

- Moodle. (2006). Usos didácticos del Blog. Recopilado de [https://docs.moodle.org/all/es/Usos\\_did%C3%A1cticos\\_del\\_Blog](https://docs.moodle.org/all/es/Usos_did%C3%A1cticos_del_Blog)
- aula Planeta . (2014). Seis herramientas para crear mapas conceptuales. Recuperado de Uso pedagógico de los Wikis
- Ragan. (2013). 10 herramientas para elaborar presentaciones atractivas. Recuperado de <http://www.clasesdeperiodismo.com/2013/03/23/10-herramientas-para-elaborar-presentaciones-atractivas>
- Universidad de Deusto. (2012). EDU 2.0 Plataforma Educativa. Recuperado de <http://blog.catedratelefonica.deusto.es/edu-2-0-plataforma-educativa/>
- Rodríguez, J. (S.F.). Taller de postcad y webcast. <https://sites.google.com/site/tallereswebcast/podcasting>
- López, A. (2009). Vodcast. Recuperado de <http://web2facsalud.blogspot.com/2009/08/vodcast.html>
- Navarrete, R. (2011). Uso educativo de los podas. Recuperado de <http://es.slideshare.net/RosaNavarrete/uso-educativo-de-los-podcast>
- Pérez, I. (S.F.). Uso pedagógico de los Wikis .Recuperado de [http://www.isabelperez.com/taller1/wiki\\_usa.htm](http://www.isabelperez.com/taller1/wiki_usa.htm)
- Toscano, O. (2013). Capacitación y desarrollo de recursos humanos. Recuperado de <http://www.slideshare.net/osvaldoeltoch/presentacin-1-capacitacion-y-desarrollo-de-recursos-humanos>
- De León, A. (2003). El adiestramiento: Desde la teoría hasta el método. Recuperado de <https://opa.uprrp.edu/InvInsDocs/PRESENTAdiestramientofinal.pdf>
- Definición ABC. (S.F.). Definición de Entrenamiento. Recuperado de <http://www.definicionabc.com/general/entrenamiento.php>

(Post is Read)

<b>Thread:</b>	Conceptos/Video Foro 1	<b>Posted Date:</b>	November 18, 2014 10:43 AM
<b>Post:</b>	Conceptos/Video Foro 1	<b>Status:</b>	Published
<b>Author:</b>	<b>ODALYS GOMEZ MILLAN</b>		

Saludos;

Cuando se habla de capacitación se refiere a la adquisición de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos que contribuyen al desarrollo del individuo para realizar una actividad. Envuelve la teoría, la clase, el concepto, estudio, contesta el cómo, cuándo y porque sobre un tema en particular.

El adiestramiento es el proceso donde se estimula al individuo para aumentar sus

conocimientos, destrezas y habilidades. Está basado en la motivación para pasar de la capacitación al entrenamiento donde envuelve destrezas, conocimientos y habilidades. En este proceso vemos la ejecución supervisada donde se unen conceptos previos dados en la capacitación, técnicas y teorías de aprendizaje.

Mientras el entrenamiento es la preparación para realizar una función. En este punto envuelve la práctica de la función/tarea asistida por un experto en la misma hasta que el individuo (aprendiz) se considera diestro para realizarla individualmente.

En cuanto al video puedo mencionar que refleja cada uno de los puntos mencionados dentro de la definición de capacitación, adiestramiento y entrenamiento. Se puede ver la capacitación cuando se le ofreció al aprendiz la parte teórica y técnica asociado al "grooming". El adiestramiento se identifica cuando se le ofreció la motivación de realizar bien su trabajo de forma que el cliente este satisfecho y el entrenamiento o práctica la vimos cuando la muchacha que está en el video utiliza un perrito de juguete para simular la tarea a ejecutar. Me gustaría añadir que cuando se capacita a un individuo hace falta desarrollar habilidades técnicas pero estas van en conjunto con otras que son intrínsecas del ser humano. Es importante desarrollar destrezas de cumplimiento, valores y morales.

#### Referencias:

Moodle. (2006). Usos didácticos del Blog. Recopilado de

[https://docs.moodle.org/all/es/Usos\\_did%C3%A1cticos\\_del\\_Blog](https://docs.moodle.org/all/es/Usos_did%C3%A1cticos_del_Blog)

aula Planeta . (2014). Seis herramientas para crear mapas conceptuales. Recuperado de Uso pedagógico de los Wikis

Ragan. (2013). 10 herramientas para elaborar presentaciones atractivas. Recuperado de <http://www.clasesdeperiodismo.com/2013/03/23/10-herramientas-para-elaborar-presentaciones-atractivas>

Universidad de Deusto. (2012). EDU 2.0 Plataforma Educativa. Recuperado de <http://blog.catedratelefonica.deusto.es/edu-2-0-plataforma-educativa/>

Rodríguez, J. (S.F.). Taller de postcad y webcast.

<https://sites.google.com/site/tallereswebcast/podcasting>

López, A. (2009). Vodcast. Recuperado de

<http://web2facsalud.blogspot.com/2009/08/vodcast.html>

Navarrete, R. (2011). Uso educativo de los podas. Recuperado de

<http://es.slideshare.net/RosaNavarrete/uso-educativo-de-los-podcast>

Pérez, I. (S.F.). Uso pedagógico de los Wikis .Recuperado de

[http://www.isabelperez.com/taller1/wiki\\_usa.htm](http://www.isabelperez.com/taller1/wiki_usa.htm)

Toscano, O. (2013). Capacitación y desarrollo de recursos humanos. Recuperado de

<http://www.slideshare.net/osvaldoeltoch/presentacin-1-capacitacion-y-desarrollo-de-recursos-humanos>

De León, A. (2003). El adiestramiento: Desde la teoría hasta el método. Recuperado de <https://opa.uprrp.edu/InvInsDocs/PRESENTAdiestramientofinal.pdf>

Definición ABC. (S.F.). Definición de Entrenamiento. Recuperado de <http://www.definicionabc.com/general/entrenamiento.php>

(Post is Read)

OK