



Collection

Users can Collect posts into a printable, sortable format. Collections are a good way to organize posts for quick reading. A Collection must be created to tag posts. [More Help](#)

Thread:	Reflexión Basada en los Videos	Posted Date:	November 24, 2014 10:34 PM
Post:	RE: Reflexión Basada en los Videos	Status:	Published
Author:	ODALYS GOMEZ MILLAN		

Hola;

La capacitación para los empleados es continua y anualmente es requisito cumplir con todos los adiestramientos identificados dentro del Programa de Capacitación. Algunas capacitaciones son eliminadas y otras añadidas dependiendo del negocio.

Referencia:

Duarte, E. & González, E. (2014). Capacitación y desarrollo del Personal. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=7preoaTzjNk>

Holmer, J. (2012). Como capacitar eficazmente al personal de su empresa - 1° Parte. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=EQtIUA2fiYs>

(Post is Read)

Thread:	Reflexión Basada en los Videos	Posted Date:	November 24, 2014 10:26 PM
Post:	RE: Reflexión Basada en los Videos	Status:	Published
Author:	ODALYS GOMEZ MILLAN		

Saludos;

Ciertamente las actitudes son importantes y a su vez es una de las partes más difíciles de desarrollar. Esto requiere de capacitación continua, modelaje y reforzamiento continuo de los líderes de la organización.

Gracias por compartir su comentario.

Odalys

Referencia:

Duarte, E. & González, E. (2014). Capacitación y desarrollo del Personal. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=7preoaTzjNk>

Holmer, J. (2012). Como capacitar eficazmente al personal de su empresa - 1° Parte. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=EQtIUA2fIYs>

(Post is Read)

Thread:	Reflexión Basada en los Videos	Posted Date:	November 24, 2014 10:24 PM
Post:	RE: Reflexión Basada en los Videos	Status:	Published
Author:	ODALYS GOMEZ MILLAN		

Saludos;

Ciertamente las actitudes son importantes y a su vez es una de las partes más difíciles de desarrollar. Esto requiere de capacitación continua, modelaje y reforzamiento continuo de los líderes de la organización.

Gracias por compartir su comentario.

Odalys

(Post is Read)

Thread:		Posted Date:	November 24, 2014 6:14 PM
Foro de Discusión: Vídeos y Entornos		Status:	Published
Post:	RE: Foro de Discusión: Vídeos y Entornos		
Author:	ODALYS GOMEZ MILLAN		

Hola compañero;

Ciertamente el video cubre cada uno de los conceptos que usted menciona. A su escrito quiero enfatizar como usted indica que la capacitación de los empleados es un proceso continuo. Es importante indicar que una vez un empleado llega a la compañía se evalúan sus destrezas y su nivel de competencias. Luego se hace una evaluación basado en las tareas que él debe ejecutar y se capacita en aquella tarea que está más próxima a alcanzar. Esto se basa en la necesidad empresarial a poder utilizar eficazmente y en el menor tiempo posible sus recursos.

Referencias:

Holmer, J. (2012). Como capacitar eficazmente al personal de su empresa - 1° Parte. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=EQtIUA2fIYs>

(Post is Read)

Thread:	Reflexión Basada en los Videos	Posted Date:	November 24, 2014 6:00 PM
Post:	Reflexión Basada en los Videos	Status:	Published

Author: **ODALYS GOMEZ MILLAN**

Saludos:

Ciertamente el éxito de una empresa o institución es dado por el desempeño de sus empleados. Este desempeño aunque surge del empleado es algo que hay que desarrollar conforme a los requisitos establecidos por la empresa, aunque el empleado cuente con la educación y/o experiencia para realizar una función/trabajo específico.

Para una empresa el desarrollo del personal es uno de los factores más importantes. De este depende el éxito de la empresa y su estabilidad en el mercado. Siendo esto un factor esencial ya muchas empresas poseen una asignación de presupuesto para el desarrollo de destrezas en sus empleados. Otras pueden buscar dentro de sus recursos el personal altamente capacitado para que capaciten a los demás.

El grado de desempeño requerido para un empleado está determinado por los objetivos trazados por la empresa y/o institución en un tiempo determinado. Basado en esto se estudian las tareas o funciones a realizar para ir acorde con los objetivos, misión y visión. Se identifica la competencia para cada trabajo y el nivel de ejecución para dicha competencia. En algunos casos se requieren que para una competencia el empleado ejecute como nivel 1, 2 ó 3. Siendo el 3 un empleado experto en la competencia y capaz de solucionar problemas. Una vez determinado esto se sabe el nivel de competencia de los empleados vs. el nivel que se quiere alcanzar. Luego se desarrolla un plan de capacitación el cual tiene que ser aprobado, medido y reportado a la gerencia en una frecuencia previamente establecida. Este plan puede ser modificado basado en las necesidades de la empresa pero su cambio debe ser notificado y aprobado gerencialmente.

Quiero enfatizar que la capacitación es un proceso continuo y que cada año se espera más de cada empleado. También es importante que todo empleado cuente con una capacitación básica que refiere a conocer lo que es la compañía y su producto. Otro factor importante es que dentro de la capacitación también se trabajan con las actitudes que deben mostrar los empleados. Esto no puede verse diferente a las destrezas técnicas que el empleado debe poseer.

Adjunto dos videos que me llamaron la atención sobre este tema.

Video 1

[\[Broken Image\]](#)

Video 2

[\[Broken Image\]](#)

Referencia:

Duarte, E. & González, E. (2014). Capacitación y desarrollo del Personal. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=7preoaTzjNk>

Holmer, J. (2012). Como capacitar eficazmente al personal de su empresa - 1° Parte. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=EQtIUA2fIYs>

(Post is Read)

OK